

**REGIONE SICILIA**  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

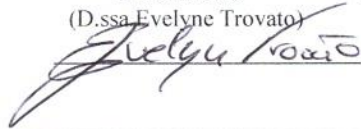
**DELIBERAZIONE N. 412 del 20 MAG. 2024**

**Oggetto: Sig.ra Perfetto Fania, Infermiere. Aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda.**

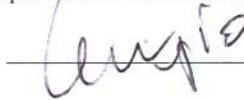
**Proposta N° 123 del 16/05/2024**

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

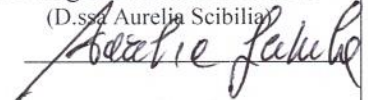
L'Istruttore  
(D.ssa Evelynne Trovato)



Il Responsabile del Procedimento



Il Dirigente Amministrativo  
(D.ssa Aurelia Scibilia)



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Amministrativo, dott. Giovanni Annino,**

*nominato con Delibera n. 805 del 15/06/2022, giusta L.R. n. 5/2009, art. 20 comma 2*

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Dirigente Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con nota prot n. 6038 del 04/04/2024, la sig.ra Perfetto Fania, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Pediatria del P.O. Garibaldi – Nesima, ha chiesto un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, dal 16/06/2024 fino al 15/12/2024;

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O.C. di Pediatria del P.O. Garibaldi - Nesima apposto in calce alla suddetta nota;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della sig.ra Perfetto Fania e, per l'effetto, collocare la suddetta dipendente in aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 16/06/2024 al 15/12/2024;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo alla stessa non debbesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

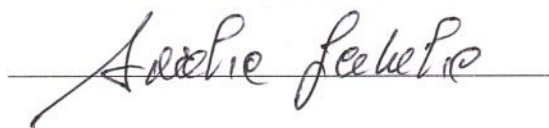
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere alla sig.ra Perfetto Fania, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Pediatria del P.O. Garibaldi – Nesima, un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 16/06/2024 al 15/12/2024;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

### **Il Dirigente Amministrativo**

Dott.ssa Aurelia Scibilia



### **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

### **D E L I B E R A**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Concedere alla sig.ra Perfetto Fania, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Pediatria del P.O. Garibaldi – Nesima, un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 16/06/2024 al 15/12/2024;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**

**(dott. Giovanni Annino)**



**Il Segretario**

**Dott. Luca Fatica**





Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_